

FICHA ESTUDIOS SPS		
Identificación	Nombre del Estudio:	Desarrollo de un Sistema de Indicadores del Mercado de Trabajo, del Sistema de Pensiones y del Régimen de Salud Laboral de Chile
	Palabras claves:	Mercado del Trabajo / Sistema de Pensiones/ Salud Laboral
	Institución:	Subsecretaría de Previsión Social
	Autor:	ASERTA S.A.
	Fecha de realización:	Mayo, 2009
Metodología	Tipo metodología	Análisis de fuentes secundarias
	Técnicas de levantamiento de información:	Levantamiento de información de fuentes secundarias
	Cobertura (nacional/regional)	Nacional
	Período de la data:	Se actualiza trimestralmente
Síntesis	<p>Diseño de una base de datos integrada para la caracterización del mercado laboral y del grado de cobertura del sistema de protección social vinculado al mercado laboral. La base de datos está construida sobre la integración de tres fuentes de información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • INE (Encuesta de Empleo y Datamart), Base de datos del Seguro de Cesantía, para los indicadores de Mercado del Trabajo • Registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones, IPS (ex INP) y Superintendencia de Seguridad Social para los indicadores del Sistema de pensiones • Registros administrativos del IPS (ex INP) - ISL y Superintendencia de Seguridad Social y Asociación Chilena de Seguridad para los indicadores del Sistema de Seguridad Laboral. <p>Las bases de datos que se utilizan para la elaboración de la base de datos integrada, reflejan dinámicas para segmentos acotados del mercado laboral, adscritos a diferentes sistemas de protección social. Sin embargo, la combinación de estos registros permite reconocer nuevos segmentos de trabajadores, y disponer de un sistema que da cuenta de las dinámicas que los aquejan, y al mismo tiempo de van registrando las falencias de cobertura de cada uno de los sistemas de protección social.</p> <p>En este sentido, se ha puesto especial énfasis en la definición de los nuevos segmentos que es posible seguir a través de los registros estadísticos de una base de datos integrada, con lo cual se va ampliando la lista de indicadores de seguimiento del mercado laboral y del sistema de previsión social y de seguro de cesantía.</p>	
Conclusiones	<p>La combinación de los indicadores tradicionales, tales como tasa de participación, tasa de desempleo, tasa de cesantía y otros, se combinada ahora con indicadores que buscan precisar los universos complementarios, como por ejemplo ocupación formal y ocupación informal, trabajadores cesantes con seguro de cesantía y los cesantes sin cobertura. Es decir, se puede estructurar un conjunto de indicadores que permiten visualizar de mejor forma la coexistencia de distintas formas de relaciones laborales y darles un seguimiento adecuado.</p>	
Link al estudio completo		