

FICHA ESTUDIO SUBSECRETARIA DE PREVISIÓN SOCIAL

Identificación	Nombre del Estudio:	ESTUDIO CUALITATIVO Y PROPUESTA DE POLÍTICAS PARA LA EXTENSIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL EN TRABAJADORES INDEPENDIENTES
	Palabras claves:	Trabajadores Independientes / Protección Social / Políticas Públicas
	Institución:	Subsecretaria de Previsión Social
	Autor:	ARS Chile, Redes Sociales
	Fecha de realización:	Agosto, 2009
Metodología	Tipo metodología	Cualitativa
	Técnicas de levantamiento de información:	entrevistas a trabajadores focus group relatos de vida entrevistas a expertos
	Cobertura	Muestras de las regiones de Antofagasta, Valparaíso, Bio Bio, Los Lagos, Metropolitana.
	Período de la data:	2009
Síntesis	<p>Análisis de los trabajadores independientes en relación al sistema de previsión social. Identifica categorías de trabajadores independientes y distintos segmentos de estos. Identifica sus representaciones sociales frente a la previsión, definido actitudes hacia la previsión y acciones de previsión. Contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marco general de la investigación: definición del problema, estrategia analítica y diseño metodológico del estudio. • Categorías de trabajadores independientes y segmentación de éstos en torno a la previsión social: <ul style="list-style-type: none"> ○ Categorías de TI: <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores independientes por cuenta propia profesionales (técnicos con estudios superiores) y trabajadores con estudios • Trabajadores independientes empleadores • Trabajadores pseudo independientes o atípicos ○ Segmentos de independientes: <ul style="list-style-type: none"> • independientes con trayectorias desde la dependencia • microempresarios consolidados • profesionales insertos laboralmente a través del trabajo independiente • mujeres con trayectorias intermitentes • independientes con trayectorias precarias • Representaciones sociales de los trabajadores independientes respecto de la previsión y actitudes hacia la previsión: <ul style="list-style-type: none"> ○ Representaciones sociales: <ul style="list-style-type: none"> • Previsión como “protección” contra riesgos de la vejez • Previsión como ahorro previsional mediante cotizaciones • Previsión como patrimonio o inversión en bienes y capitales ○ Actitudes hacia la previsión: inciden trayectoria laboral, edad, situación familiar (responsabilidades). <ul style="list-style-type: none"> • Previsora: trabajadores consolidados en el ML, jóvenes que inician vida laboral y valoran previsión por circunstancias familiares. • Postergación reflexiva: profesionales jóvenes y solteros a honorarios • Despreocupada: trabajadores atípicos jóvenes sin estudios superiores que realizan actividades informales • Motivos Económicos y cotización previsional, identifica: 	

Conclusiones

- Incentivos económicos para cotizar y para no cotizar
- Incentivos sociales para la previsión
- Factores sociales que dificultan la afiliación y cotización previsional: desincentivos a la cotización
- Factores sociales que potencian la afiliación y cotización previsional
- Valoración de la obligatoriedad de cotizar
- Empaquetamiento de beneficios:
 - Se propone relación de beneficios que harían atractiva la cotización por tipo de Trabajador independiente reconocido. Se identifican beneficios en los ámbitos de educación, seguros protección, vivienda, economía y salud.
- Estrategia de comunicación:
 - Se presenta una estrategia de comunicación que considera las redes de información de los independientes: distintos canales según tipo categoría de Trabajador Independiente.
- Etapa personal en la que se encuentre el independiente, en cuanto a edad y familia, tiende a transformarse en un incentivo de primer orden para la cotización y viceversa.
- Las trayectorias laborales son elementos de primera importancia para entender las dinámicas que los independientes mantienen con la previsión. Si se fue dependiente (y se cotizó) la percepción es distinta.
- Dos tensiones: A) (mala) Percepción del sistema de AFP es determinante. Tensión entre valor público de la previsión social y el sistema de capitalización privada de las A.F.P. B) se considera positiva la previsión como garantía para el futuro pero no se actúa en consecuencia.
- El segmento ligado a trayectorias de dependencia y de profesionales consolidados es el más proclive a desarrollar acciones de previsión de su vejez.
- Microempresarios tienden a desarrollar acciones de inversión, de modo que la cotización es compatible con ellos.
- Profesionales jóvenes en actitud de postergación requieren de incentivos más efectivos para el inicio de su cotización antes de los 30 años de sus trayectorias previsionales.
- Mujeres que ingresan al trabajo independiente para complementar ingresos constituyen un grupo de especial de interés, puesto que si bien tienen una preocupación familiar por la previsión, individualmente quedan más bien dependientes de los beneficios del Estado a futuro, puesto que han seguido trayectorias intermitentes en lo laboral y previsional.
- El último grupo es en particular de riesgo previsional, puesto que no tienden a desarrollar ningún tipo de acción, ya sea porque sus actividades laborales no rinden los ingresos para pensar en ello o por simple desinterés.
- Trayectorias precarias alejan del sistema formal de previsión, mientras que trayectorias más estables y formales potencian dicha relación.

Link al estudio completo

[ESTUDIO CUALITATIVO Y PROPUESTA DE POLÍTICAS PARA LA EXTENSIÓN DE LA PROTECCIÓN SOCIAL EN TRABAJADORES INDEPENDIENTES](#)